



## Åbent Referat

til

## Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 10. april 2013

Mødetidspunkt: 8:15 - 10:15

Mødested: Møderum 4, Jobcentret

Deltagere: Thyge Nielsen, Kjeld Anker Espersen, Arne Haahr  
Hansen, Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen,  
Keld Jacobsen, Tom Arnt Thorup

Fraværende: Ingen

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
277. Godkendelse af dagsorden .....	602
278. Status på førtids- og fleksjobreform marts 2013 .....	603
279. Status akutpakke/særlig uddannelsesordning .....	604
280. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 1. kvartal 2013.....	605
281. Orientering om beskæftigelsesministerens 4 ministermål for 2014 .....	608
282. Gensidig orientering.....	611
283. Regnskab 2012 - Generelle bemærkninger for udvalget for Arbejdsmarked og Integration .....	612
Bilagsliste .....	613
Underskriftsblad.....	614



## **Varde Kommune**

**Udvalget for Arbejdsmarked og  
Integration**

**10-04-2013**

### **277. Godkendelse af dagsorden**

Dok.nr.: 1759

Sagsid.:

Initialer: LEAN

**Åben sag**

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-04-2013**

Fraværende: Ingen

Godkendt.

**278. Status på førtids- og fleksjobreform marts 2013**

Dok.nr.: 1760

Sagsid.: 07/473

Initialer: frje

**Åben sag****Sagsfremstilling**

Det er aftalt, at udvalget får en status på hvert udvalgs møde om førtids- og fleksjobreformen.

På mødet den 13. marts vil udvalget få en orientering om følgende punkter:

- Status i forhold til igangværende drøftelser og forhandlinger om sundhedskoordinator og klinisk funktion.
- Udfordringer og muligheder ved etablering af fleksjob efter de nye lovregler, herunder afholdt informationsmøde for ledige fleksjobvisiterede
- Orientering om afholdt Workshop om reformen den 5 marts.
- Nyt fra styregruppen for rehabiliteringsteam.

**Retsgrundlag**

Ingen

**Økonomi**

Ingen

**Høring**

Ingen

**Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** udvalget tager orienteringen til efterretning.**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-03-2013**

Fraværende: Thyge Nielsen, Lisbet Rosendahl

Udsættes.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-04-2013**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

**279. Status akutpakke/særlig uddannelsesordning**

Dok.nr.: 1753  
Sagsid.: 12/9929  
Initialer: birg  
**Åben sag**

**Sagsfremstilling**

Det er aftalt, at udvalget hver måned, og indtil videre det næste halve år, får en status på indsatserne.

De talmæssige opgørelser for de to områder rykker sig fra uge til uge, så en opgørelse dateret den 8. april 2013, vil blive omdelt på mødet.

**Forvaltningens vurdering**

De nyeste data vil blive vurderet og gennemgået på mødet den 10. april 2013.

**Retsgrundlag**

Aftalegrundlag af 31. august 2012.

**Økonomi**

Udgifter til personlig jobformidler, som kun delvist dækkes af statelig bevilling.

**Høring**

Ingen

**Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** udvalget tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-04-2013**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



## **280. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 1. kvartal 2013**

Dok.nr.: 1761

Sagsid.: 10/8

Initialer: birg

**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

I denne rapport sættes hvert kvartal fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune. Denne gang på indsatsen for at få unge i uddannelse og virksomhedssamarbejdet. Til sidst i rapporten er der en kort status på de nye ministermål.

#### Ungemålgruppen

Det er afgørende, at så mange unge som muligt påbegynder og gennemfører en kompetencegivende uddannelse, da faldet i beskæftigelsen i Varde Kommune især har ramt de ufaglærte og antallet af ufaglærte job.

440 unge under 30 år var i december 2012 på kontanthjælp i Varde. Det svarer til, at ca. 275 18-24 årige og ca. 125 25-29 årige kontanthjælpsmodtagere i Varde er uden en kompetencegivende uddannelse.

Der er i dag mulighed for at give de unge under 25 år et uddannelsespålæg, og i det nye udspil til en kontanthjælpsreform lægges op til ret og pligt til uddannelse for alle unge under 30 år. Der er således et stort uddannelsespotentiale at tage yderligere fat på.

Tal viser, at der er stor forskel på, i hvor høj grad det lykkes at få unge kontanthjælpsmodtagere under og over 25 år i uddannelse. Af de unge der var på kontanthjælp i 2011 i Varde, lykkedes det i gennemsnit at få de 18-24 årige i uddannelse 23% af tiden mod et gennemsnit på 8% af tiden for de 25-29 årige.

#### Fokusområder

Beskæftigelsesregionen sætter i denne rapport fokus på følgende områder i forhold til styrkelse af motivation til uddannelse og uddannelsespålæg:

- Kan samarbejdet mellem jobcenter og uddannelsesinstitutioner styrkes for at sikre en god overlevering af unge, der påbegynder uddannelse?
- Kan brugen af støtteordninger, som eks. uddannelsesmentorer, med fordel udvides?
- Kan brugen af uddannelsespålæg styrkes?
- Kan flere af de unge over 25 år motiveres og vejledes til at begynde en erhvervsuddannelse eller et voksenlærlingeforløb?

#### Virksomhedssamarbejdet

Et tæt samarbejde med virksomhederne er afgørende for at skaffe udsatte ledige i job. Erfaringer viser, at virksomhedsrettede tilbud bringer både jobklare og udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet. 15,3% af Vardes arbejdssteder havde i 3. kvartal dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere i tilbud mod 17,9% i regionen som helhed.

Varde har således en lavere samarbejdsgrad end regionen som helhed med flere af de større brancher. Der kan derfor være et potentiale i forhold til at øge samarbejdet både med disse brancher og med brancher, hvor der i dag er begrænset kontakt.



## Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

10-04-2013

### Fokusområder

I rapporten sætter regionen følgende fokusområder op:

- Hvordan kan virksomhedernes rekrutteringsbehov understøttes bedst muligt?
- Kan jobåbninger i højere grad synliggøres så gennemsløgheden på arbejdsmarkedet styrkes?
- Kan samarbejdet om indsatsen med virksomhederne styrkes, f.eks. i forhold til at skaffe akutjob, jobrotationspladser, virksomhedsrettede pladser og fleksjob?

Leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning Henrik M. Nielsen deltager under sagens behandling.

### Forvaltningens vurdering

Varde har i høj grad fokus på at øge andelen af unge, der påbegynder og gennemfører en uddannelse. Mange af de unge i målgruppen skal gøres klar og motiveres til uddannelse.

Der igangsættes/er igangsat flere projekter, som skal understøtte denne indsats: Eks. tværsektorielt ungeprojekt med fokus på samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, Brobygningsprojekt, Ung i fokus og FVU-forløb for unge med læse-/staveproblemer.

I forhold til samarbejdet med virksomhederne er det vurderingen, at Varde er nået langt med udarbejdelse og implementering af en virksomhedsstrategi. Der er ligeledes, i beskæftigelsesplanen, sat måltal op for besøg og samarbejde med virksomheder, som jobcentret ikke tidligere har været i kontakt med.

### Retsgrundlag

LBK nr. 731 af 15. juni 2010

### Økonomi

Ingen

### Høring

Ingen

### Bilag:

1 Åben Politisk opfølgingsrapport - Politisk opfølgning Varde 1. kvrt. 2013.pdf 33889/13

### Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,  
**at** udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-03-2013

Fraværende: Thyge Nielsen, Lisbet Rosendahl

Udsættes.



## **Varde Kommune**

**Udvalget for Arbejdsmarked og  
Integration**

**10-04-2013**

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-04-2013**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.





## **281. Orientering om beskæftigelsesministerens 4 ministermål for 2014**

Dok.nr.: 1757  
Sagsid.: 13/4426  
Initialer: birg  
**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Ministeren har udmeldt 4 ministermål for 2014. Ministeren har valgt at fastholde de beskæftigelsespolitiske mål fra 2013 i 2014 med den begrundelse, at de nuværende 4 mål er godt dækkende for de områder af beskæftigelsespolitikken, hvor der i særlig grad er behov for en styrket indsats i de kommende år.

#### Mål 1:

##### Flere unge skal have en uddannelse

"Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse".

Der skal gøres en ekstra indsats for at få unge uden en uddannelse til at starte på og gennemføre en ordinær uddannelse, hvis forudsætningerne er til stede. Hvis ikke, kan vejen til uddannelse bestå af opkvalificerende forløb, som fx brobygningsforløb.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 i lighed med 2013 opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

#### Mål 2:

##### Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

"Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres".

Reformen af hele førtidspensions- og fleksjobområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2013, betyder bl.a., at borgere under 40 år skal tilbydes et ressourceforløb, der skal sikre tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats for den enkelte borger. Der er således et klart fokus på en forebyggende indsats i kommuneregi.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 i lighed med 2013 opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

#### Mål 3:

##### Langtidsledigheden skal bekæmpes

"Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt".

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på at gennemføre en tidlig indsats for at forebygge langtidsledighed, samt at indsatsen sigter på at håndtere de specifikke udfordringer, der lokalt gør sig gældende for de forskellige grupper af langtidsledige.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 i lighed med 2013 opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

#### Mål 4:

##### En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

"Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen".



## Varde Kommune

### Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

10-04-2013

Jobcentrene skal kende virksomhedernes jobåbninger og jobmuligheder, så de kan målrette den aktive indsats, herunder uddannelsesindsatsen.

Der vil som noget nyt, i opfølgningen på virksomhedskontakten, blive målt på jobcentrenes samarbejdsgrad med virksomhederne, hvor målingen vil basere sig på, hvor mange virksomheder jobcentrene samarbejder med, og hvad de samarbejder om.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 således som noget nyt opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

### Forvaltningens vurdering

Lokale hovedudfordringer som de ses her og nu

- Ungegruppen
- Langtidsledige
- Personer på kanten af arbejdsmarkedet
- De nye reformer
- Den virksomhedsvendte indsats

Lokale forudsætninger

En lokal nedsat budgetgruppe arbejder løbende med at fastsætte niveauet for de enkelte målgrupper i 2014.

Den 6. maj 2013 drøfter LBR og AI-Udvalget fokusområder og strategi for indsatsen i 2014.

### Retsgrundlag

LBK nr. 731 af 15. juni 2010.

### Økonomi

Ingen

### Høring

Ingen

### Bilag:

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014  | 34441/13 |
| 2 | Åben VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014 - Brev fra Beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2014.pdf | 34441/13 |
| 3 | Åben VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014 - Notat om de beskæftigelsespolitiske mål for 2014.pdf               | 34441/13 |

### Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

**at** udvalget tager orienteringen til efterretning. Der vil på planlægningsdagen den 6. maj 2013 blive lagt op til en fortsat drøftelse af, hvilke indsatser der skal til, for at omsætte ministermålene til praksis.



## **Varde Kommune**

**Udvalget for Arbejdsmarked og  
Integration**

**10-04-2013**

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-04-2013**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



## **282. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 1614  
Sagsid.: 09/12974  
Initialer: LEAN  
**Åben sag**

### **Sagsfremstilling Orientering v/formanden**

- Beskæftigelsesrådets forårskonference den 2. maj i Odense Congress Center
- Besøg hos Jysk Linnedservice kl. 10.00 – generel orientering om virksomheden v/Bente Jensen

### **Orientering v/direktøren**

- Organisationsjusteringerne

### **Gensidig orientering**

#### **Bilag:**

1 Åben Invitation til Beskæftigelseskonference 2013 - Invitation og program.pdf 38037/13

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-04-2013**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

**283. Regnskab 2012 - Generelle bemærkninger for udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

Dok.nr.: 1786  
Sagsid.: 13/4436  
Initialer: havj  
**Åben sag**

**Sagsfremstilling**

I fortsættelse af udvalgets behandling af regnskabet for 2012 på møde den 13. marts 2013 fremsendes hermed udkast til de generelle bemærkninger.

De var ikke udarbejdet til mødet den 13. marts 2013 men foreligger nu.

**Retsgrundlag**

Styrelsesloven.  
Økonomiregulativet.

**Økonomi**

Ingen

**Høring**

Ingen

**Bilag:**

1 Åben Årsberetning 2012 - beskrivelse af udvalget for Arbejdsmarked og Integrations område 48911/13

**Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Økonomiudvalget, at de generelle bemærkninger godkendes.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-04-2013**

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



## Bilagsliste

280. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 1. kvartal 2013
1. Politisk opfølgingsrapport - Politisk opfølgning Varde 1. kv. 2013.pdf (33889/13)
281. Orientering om beskæftigelsesministerens 4 ministermål for 2014
1. VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014 (34441/13)
  2. VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014 - Brev fra Beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2014.pdf (34441/13)
  3. VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014 - Notat om de beskæftigelsespolitiske mål for 2014.pdf (34441/13)
282. Gensidig orientering
1. Invitation til Beskæftigelseskonference 2013 - Invitation og program.pdf (38037/13)
283. Regnskab 2012 - Generelle bemærkninger for udvalget for Arbejdsmarked og Integration
1. Årsberetning 2012 - beskrivelse af udvalget for Arbejdsmarked og Integrations område (48911/13)



## Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og  
Integration

10-04-2013

### Underskriftsblad

\_\_\_\_\_  
Thyge Nielsen

\_\_\_\_\_  
Kjeld Anker Espersen

\_\_\_\_\_  
Arne Haahr Hansen

\_\_\_\_\_  
Lisbet Rosendahl

\_\_\_\_\_  
Marianne Bruun Kristiansen

\_\_\_\_\_  
Keld Jacobsen

\_\_\_\_\_  
Tom Arnt Thorup

**Bilag:** 280.1. Politisk opfølgingsrapport - Politisk opfølgning Varde  
1. kvrt. 2013.pdf

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration  
**Mødedato:** 10. april 2013 - Kl. 8:15

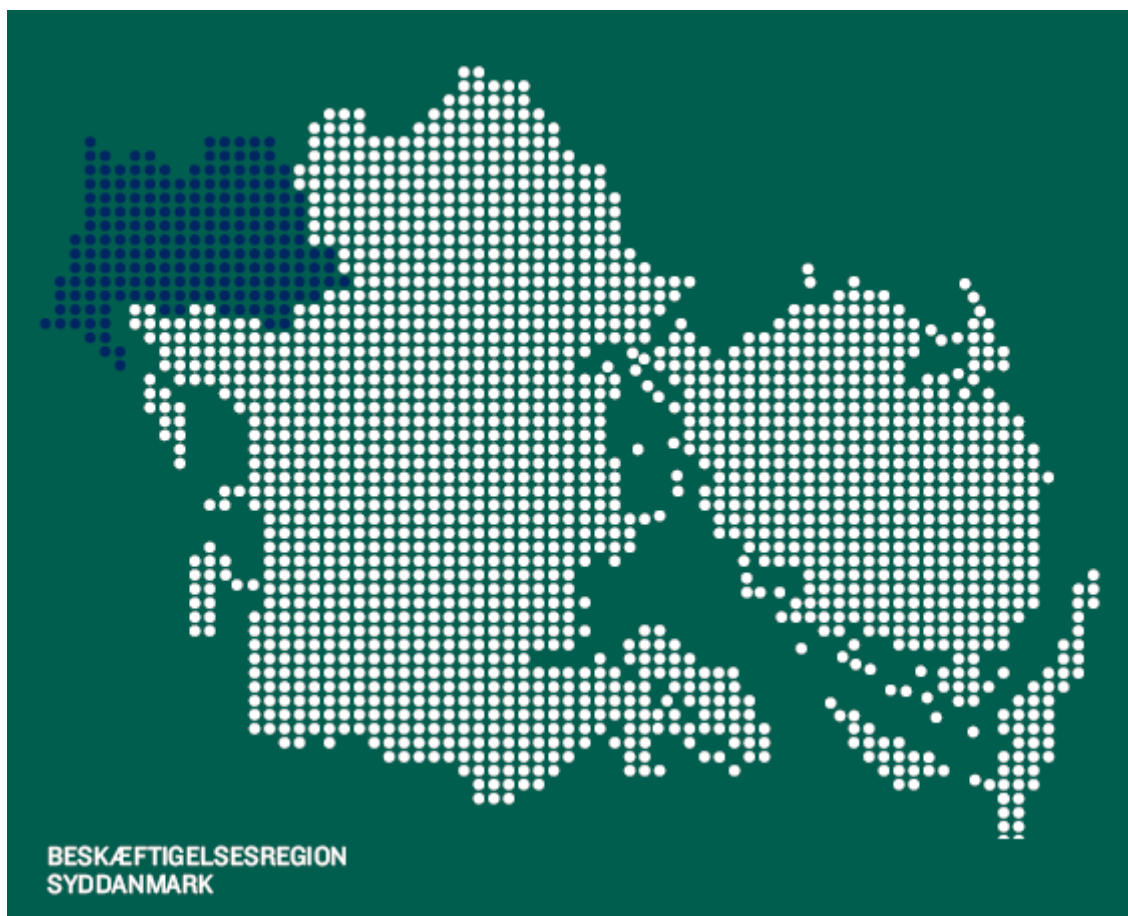
**Adgang:** Åben  
**Bilagsnr:** 33889/13



# OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN I **VARDE** KOMMUNE

Til Job- og arbejdsmarkedsudvalget og LBR

OPFØLGNING 1. KVT. 2013



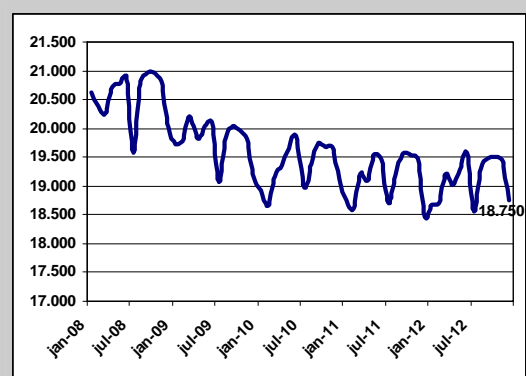
# Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune

I denne rapport sættes hvert kvartal fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune. Denne gang på indsatsen for at få unge i uddannelse og virksomhedssamarbejdet. Til sidst i rapporten er der en kort status på de nye ministermål.

I rapporten sammenlignes Varde med en klynge af kommuner, nemlig Faxe, Køge, Lemvig, Næstved, Thisted og Vejen. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Varde.

## Kort om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune

Figur 1: Udviklingen i antallet af lønmodtagere efter bopæl



Kilde: Jobindsats.dk

### Svag stigning i beskæftigelsen

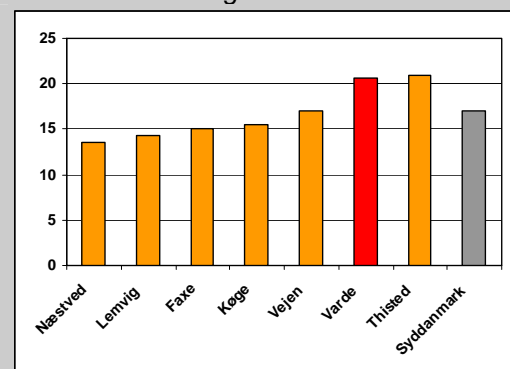
Antallet af lønmodtagere med bopæl i Varde kommune er det seneste år steget en smule med 1,6 pct. Det svarer til, at der i dag er ca. 300 flere beskæftigede end for 1 år siden. På regionsplan har der været et fald på 0,9 pct. i samme periode.

De seneste 2 år har der været tale om en mere flad udvikling i antallet af beskæftigede i forhold til umiddelbart efter at krisen brød ud. Fra januar 2008 – før krisen brød ud – til december 2012 er antallet af beskæftigede faldet med ca. 1.900 personer, svarende til 9 pct.

### Fortsat behov for fokus på ledige i risiko for at opbruge deres dagpenget

Ledigheden har været stigende det forløbne år, men langtidsledigheden har dog været faldende i Varde. Det seneste år er ledigheden således steget med 2,4 pct. mens langtidsledigheden er faldet med 10 pct.

Figur 2: Andel ledige der har modtaget akutbrev som efterfølgende er afmeldt til job eller uddannelse. Kun ledige der ikke har haft falddato uge 8 2013



Kilde: jobindsats.dk

I alt 280 ledige i Varde har modtaget brev fra deres a-kasse om, at de er i fare for at opbruge deres dagpenget i 1. halvår 2013 og dermed er omfattet af akutpakkeindsatsen.

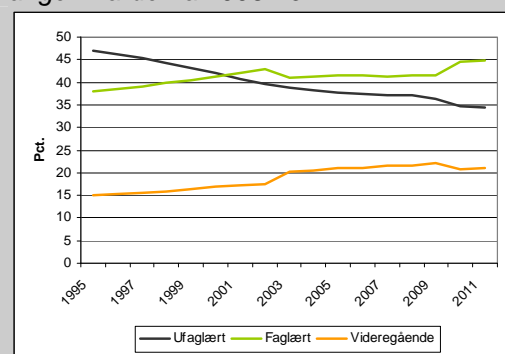
En stor del af disse er dog igen afmeldt fra dagpenge. I Varde er 42 pct. af de ledige, der endnu ikke har haft falddato, afmeldt fra dagpenge. Knap 21 pct. er afmeldt til job og uddannelse jf. figur 2. Varde har dermed en højere andel, der er afmeldt til job og uddannelse end klyngen og regionen generelt.

Tilknytning af en personlig jobformidler, der kan give den ledige en håndholdt indsats og hjælpe i alle led af jobsøgningen, kan for mange ledige være et nyttigt instrument. 50 pct. af de ledige i risikogruppen i Varde har tilknyttet en personlig jobformidler. Det er under gennemsnittet i regionen.

Et godt samspil med de lokale virksomheder er centralt både i forhold til at skaffe jobrotations-, voksenlærlinge-, løntilskuds- og praktikpladser og i forhold til at afdække, hvor der er jobåbninger for ledige i risikogruppen, herunder akutjob. Til og med uge 8 havde der i alt været slået 124 akutjob op i Varde, heraf 21 private. Sat i forhold til beskæftigelsesstørrelse har Varde samlet set lige så mange opslåede akutjob som regionen.

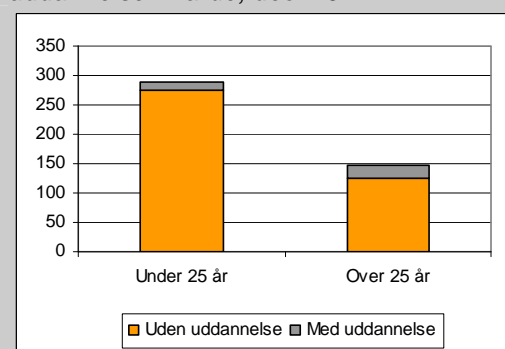
## Unge uden uddannelse rammes hårdere af ledighed – også fremadrettet

Figur 3: Udvikling i uddannelsesfordelingen blandt de beskæftigede 16-64-årige i Varde fra 1995-2011



Kilde: Jobindsats.dk.

Figur 4: Antal kontanthjælpsmodtagere med og uden kompetencegivende uddannelse i Varde, dec. 2012



Kilde: Jobindsats.dk og "Alle kan gøre nytte – regeringens udspil til en kontanthjælpsreform"

### Ufaglærte rammes hårdere af ledighed

Uddannelsesniveautet blandt de beskæftigede er historisk set steget år for år. Som figur 3 viser, har den økonomiske krise dog betydet, at faldet i beskæftigelsen i Varde især er gået hårdt ud over gruppen af ufaglærte. Udviklingen på arbejdsmarkedet betyder, at antallet af ufaglærte jobs også fremadrettet forventes at falde. For at kunne modsvare kompetencebehovet, og for at unge kan få en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet, er det afgørende at så mange som muligt påbegynder og gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse.

### Et stort uddannelsespotentiale hos de unge

440 unge under 30 år var i december 2012 på kontanthjælp i Varde. På landsplan har 95 pct. af de 18-24 årige og 86 pct. af de 25-29 årige kontanthjælpsmodtagere ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse<sup>1</sup>. Det svarer til at ca. 275 18-24 årige og ca. 125 25-29 årige kontanthjælpsmodtagere i Varde er uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, jf. figur 4. Den nuværende lovgivning giver mulighed for at give unge under 25 år et uddannelsespålæg. Regeringens udspil til en kontanthjælpsreform sætter fokus på ret og pligt til uddannelse for alle unge – også de 25-29 årige. Og der er et betydeligt uddannelsespotentiale også blandt de 25-29 årige. En analyse for hele regionen viser f.eks. at over halvdelen af de under 30 årige på dagpenge og kontanthjælp som ikke har en uddannelse er uddannelsesegnede.

### Udnyt uddannelsespotentialet for alle unge under 30 år

Der kan allerede nu sættes fokus på at udløse uddannelsespotentialet for alle unge under 30 år. Der er dog stor forskel på i hvor høj grad det er lykkedes at få unge kontanthjælpsmodtagere over og under 25 år i uddannelse – både i Varde og i hele regionen. Af de unge, der var på kontanthjælp i 2011 i Varde lykkedes det i gennemsnit at få de 18-24 årige i uddannelse i 23 pct. af tiden mod et gennemsnit på 8 pct. af tiden for de 25-29 årige.

Unge uddannelsesegnede under 25 år skal have et uddannelsespålæg, men ofte er det ikke nok til at sikre den fornødne motivation til at gennemføre en uddannelse. Uddannelsespålægget skal derfor suppleres med vejledning om den unges uddannelsesmuligheder, samt hvis behov med støtteordninger som eksempelvis uddannelsesmentorer, der kan fastholde de unge i deres uddannelsesvalg.

For de 25-29 årige er det ligeledes vigtigt at motivere til og vejlede om uddannelse. Det kan for denne gruppe f.eks. suppleres med udvidet brug af voksenlærlingeordningen eller ved at skabe motivation og kvalificering af uddannelsesvalg gennem praktik eller løntilskudsjob inden valg af uddannelse.

Unge der ikke umiddelbart er i stand til at gå i uddannelse skal hjælpes til at blive uddannelsesparate. Det kan f.eks. være gennem virksomhedspraktikker rettet mod uddannelse eller et brobygningsforløb på en uddannelsesinstitution, evt. med tilknytning af mentorer. For nogen unge kan der være behov for at supplere beskæftigelsesindsatsen f.eks. med sociale eller sundhedsmæssige tilbud.

### Fokusområder:

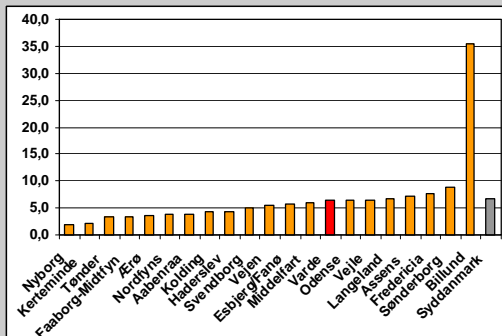
- Kan samarbejdet mellem jobcenter og uddannelsesinstitutioner styrkes for at sikre en god overlevering af unge, der påbegynder uddannelse?
- Kan brugen af støtteordninger, som eksempelvis uddannelsesmentorer, med fordel udvides?
- Kan brugen af uddannelsespålæg styrkes?
- Kan flere af de unge over 25 år motiveres og vejledes til at påbegynde en erhvervsuddannelse eller et voksenlærlinge-forløb?

<sup>1</sup> "Alle kan gøre nytte – regeringens udspil til en kontanthjælpsreform"

# Tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Et tæt samarbejde med de lokale virksomheder er centralt for en vellykket beskæftigelsesindsats. Et godt kendskab til behovene på arbejdsmarkedet er derfor vigtigt for at kunne hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft, de efterspørger, og for at kunne målrette indsatsen i forhold til mulighederne på arbejdsmarkedet. Stillingsopslag i jobnet viser en stigning fra 201 til 283 opslag i Varde fra 4. kv. 2011 til 4. kv. 2012. Der har især været stigning inden for sundhed, undervisning og pædagogik, men også områder som bygge/anlæg rengøring og metalområdet – altså områder, hvor der er mange jobs, der kan varetages af ufaglærte ledige.

Figur 5: Antal opslåede akutjob pr. 1.000 beskæftigede



Kilde: jobindsats.dk

Tabel 1: Andel arbejdssteder (offentlige og private) med dagpenge- eller kontanthjælpsmodtager i praktik eller løntilskud, 3. kv. 2012

	Varde	Syddanmark
Branche i alt	15,3	17,9
Undervisning	42,9	51,2
Sundhed og socialvæsen	41,7	35,8
Kultur og fritid	35,3	31,8
Offentlig administration, forsvar og politi	20	35,9
Industri	19,3	20
Handel	19	18,6
Hoteller og restauranter	17,6	17,8
Andre serviceydelser mv	14,1	13,3
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	11,4	18,7
Bygge og anlæg	10,4	12,2
Vidensservice	9,8	7,4
Transport	9,6	10,8
Ejendomshandel og udlejning	7,4	7,4
Information og kommunikation	6,7	10,4
Landbrug, skovbrug og fiskeri	3,4	5,6

Kilde: jobindsats.dk

Note: Kun brancher med mindst 10 arbejdssteder

Mange job besættes dog uden at være slået op. F.eks. var der i 2010 ca. 6.200 jobåbninger i Varde og kun 16 pct. af disse var slået op i jobnet.dk. En del har været slået op andetsteds, men mange stillinger besættes gennem uformelle kanaler som netværk og uopfordrede henvendelser. For at sikre gennemslagskraften på arbejdsmarkedet er det således væsentligt med fokus på synlighed omkring jobåbningerne – f.eks. i forhold til akutjob.

Til og med uge 8 havde der i alt været slået 124 akutjob op i Varde, heraf 21 private. Sat i forhold til beskæftigelsesstørrelse har Varde lige så mange opslåede akutjob som regionen.

## Styrket samarbejde om indsatsen

Et tæt samarbejde med virksomhederne er afgørende for at skaffe udsatte ledige i job. Erfaringer viser, at virksomhedsrettede tilbud bringer både jobklare og udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet. 15,3 pct. af Vardes arbejdssteder havde i 3. kvartal dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere i tilbud mod 17,9 pct. i regionen som helhed. Varde har en lavere samarbejdsgrad end regionen som helhed med flere af de større brancher. Der kan derfor være et potentiale i forhold til at øge samarbejdet både med disse brancher og med brancher, hvor der i dag kun er begrænset samarbejde. Jf. tabel 1 er det meget forskelligt i hvilket omfang brancherne har dagpenge-/kontanthjælpsmodtagere i tilbud.

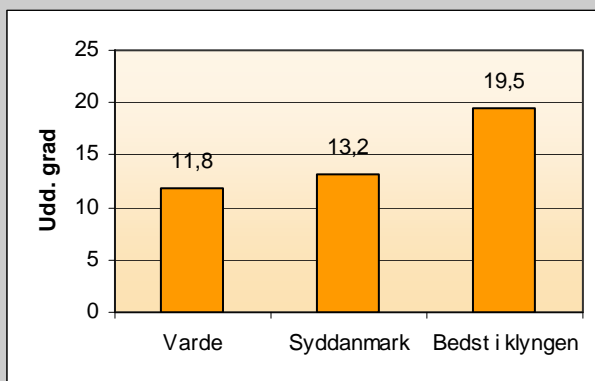
Jobrotation er et effektivt redskab til at hjælpe langtidsledige i arbejde, men kan også understøtte kompetenceudvikling i virksomhederne. Varde kan fortsat styrke brugen af jobrotation især i forhold til private virksomheder.

## Fokusområder:

- Hvordan kan virksomhedernes rekrutteringsbehov understøttes bedst muligt?
- Kan jobåbninger i højere grad synliggøres så gennemslagskraften på arbejdsmarkedet styrkes?
- Kan samarbejdet om indsatsen med virksomhederne styrkes, f.eks. i forhold til at skaffe akutjob, jobrotationspladser, virksomhedsrettede pladser og fleksjob?

## Kort status for de nye Ministermål

Fig. 6. Uddannelsesgraden for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse, jan.-12 – aug. 12\*



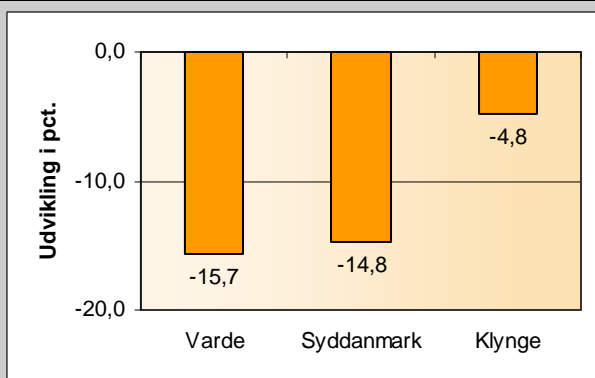
\*For nuværende kan der ikke beregnes et gennemsnit for klyngen hvorfor målingen 'bedst i klyngen' er medtaget i denne måling.

### Uddannelsesgrad for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse

I perioden januar-august 2012 havde 587 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere uden kompetencegivende uddannelse i alderen 15-29 år været i kontakt med Jobcenter Varde. De unge havde været i uddannelse ca. 12 pct. af tiden, efter de havde meldt sig i jobcentret.

Uddannelsesgraden ligger således lidt lavere end niveauet for Syddanmark.

Fig. 7. Udvikling i tilgangen til permanente forsørgelsesydelse, jan. 12. – jan. 13

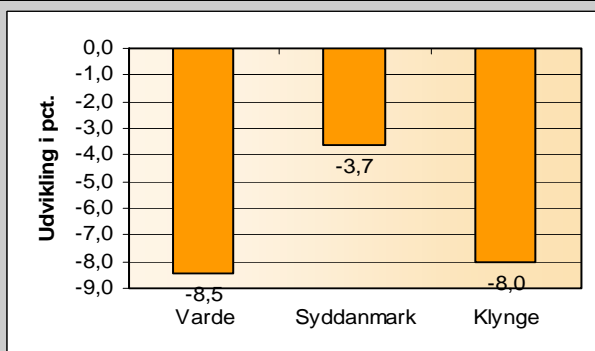


### Tilgang førtidspension

Varde har reduceret nytilgang til førtidspension med ca. 16 pct. Denne reduktion er større end både reduktionen i klyngen og i Syddanmark.

I perioden jan-12 til jan-13 er der således kommet 167 nye førtidspensionister til i Varde. Set i forhold til befolkningens størrelse er tilgangen til førtidspension i Varde på niveau med gennemsnittet for klyngen og Syddanmark.

Fig. 8. Udvikling i antallet af langtidsledige, dec. 11 – dec. 12

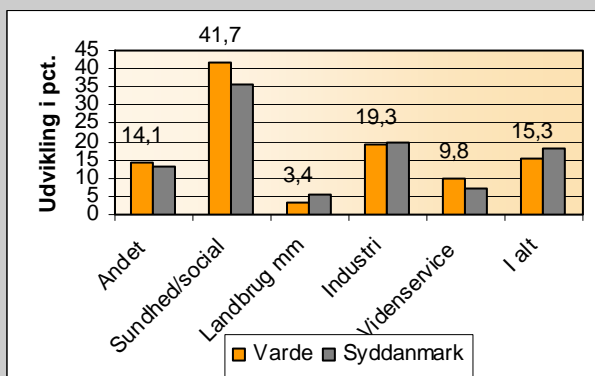


### Langtidsledige

Antallet af langtidsledige er det seneste år faldet med 8,5 pct., hvilket er samme udvikling som i klyngen. Syddanmark har haft en lavere reduktion.

Udviklingen dækker over et fald i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere, mens der for kontanthjælpsmodtagere har været en tilsvarende stigning i antallet af langtidsledige.

Fig. 9. Andelen af arbejdssteder med et virksomhedsrettet tilbud, 4.kvt. 2012, 5 største brancher



### Virksomhedssamarbejdet

Varde har samarbejde med de lokale virksomheder omkring virksomhedsrettede tilbud på ca. 15 pct. af arbejdsstederne i kommunen.

Det er især private virksomhedspraktikker og offentligt løntilskud, der samarbejdes omkring.

Det seneste år har der samlet set været et fald i virksomhedsvendt aktivering på ca. 2 pct. i Syddanmark og klyngen, men Varde har fortsat den samme andel som for et år siden.

**Bilag:** 281.1. VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 10. april 2013 - Kl. 8:15

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 34441/13

**Fusion ID:** 1242550

**Bilag's filen blev ikke fundet og kan derfor ikke vises**

**Bilag:** 281.2. VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af de  
beskæftigelsespolitiske mål for 2014 - Brev fra  
Beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2014.pdf

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration  
**Mødedato:** 10. april 2013 - Kl. 8:15

**Adgang:** Åben  
**Bilagsnr:** 34441/13



Samtlige kommunalbestyrelser  
Samtlige jobcentre  
Arbejdsmarkedsstyrelsen  
Beskæftigelsesregionerne  
Beskæftigelsesrådet  
De regionale beskæftigelsesråd  
De lokale beskæftigelsesråd

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 01  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

## Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2014

Hverken Danmark eller landene omkring os er ude af krisen endnu, og det er fortsat meget vigtigt, at vi har fokus på at bekæmpe arbejdsløsheden og styrke jobskabelsen i Danmark.

J.nr. 2012-0019954

2. kontor/kba

**0 1 MRS. 2013**

Jeg har valgt at fastholde de beskæftigelsespolitiske mål fra 2013 i 2014. De nuværende fire mål er godt dækkende for de områder af beskæftigelsespolitikken, hvor der i særlig grad er behov for en styrket indsats i de kommende år. Samtidig er det min forventning, at en videreførelse af målene vil understøtte kontinuitet og fokus i jobcentrenes indsats og dermed en bedre indsats for borgerne og virksomhederne.

Vi har hverken menneskeligt eller økonomisk råd til, at tusindvis af danskere står uden for arbejdsmarkedet. Derfor skal vi med beskæftigelsesindsatsen sætte fokus på, at flest muligt får en plads på arbejdsmarkedet og sættes i stand til at forsørge sig selv.

Samtidig er det afgørende, at jobcentrene har den bedst mulige kontakt til virksomhederne og arbejdsgiverne. Beskæftigelsesindsatsen skal både gavne borgerne og erhvervslivet.

Det er min forventning, at alle kommuner vil være ambitiøse i forhold til de fire udmeldte mål. Jeg er ligeledes overbevidst om, at kommunerne vil indgå i en positiv dialog med beskæftigelsesregionerne om ambitionsniveauet i beskæftigelsesplanen for 2014 samt inddrage de lokale beskæftigelsesråd (LBR) i en dialog om beskæftigelsesindsatsen.

De beskæftigelsespolitiske mål vil desuden indgå som det centrale element i de kontrakter, som jeg vil indgå med beskæftigelsesregionerne og de regionale beskæftigelsesråd for 2014.

For 2014 udmeldes følgende fire beskæftigelsespolitiske mål:

### 1. Flere unge skal have en uddannelse

*"Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse".*



**2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension**

*"Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer fortidspensioneres."*

**3. Langtidsledigheden skal bekæmpes**

*"Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt"*

**4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder**

*"Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen"*

Der vedlægges et uddybende notat om de fire beskæftigelsespolitiske mål for 2014.

Med venlig hilsen



Mette Frederiksen

**Bilag:** 281.3. VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014 - Notat om de beskæftigelsespolitiske mål for 2014.pdf

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 10. april 2013 - Kl. 8:15

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 34441/13

## Beskæftigelsesministerens forslag til beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2014

### Indledning

I notatet gives en uddybende forklaring af de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2014.

### **1. Flere unge skal have en uddannelse - ”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.”**

Der er fortsat alt for mange unge på offentlig forsørgelse i Danmark, og alt for mange af dem er uden uddannelse. Det er et problem både for den enkelte og for samfundet, da uddannelse er den vigtigste adgangsbillet til arbejdsmarkedet.

Hvis der både aktuelt og på længere sigt skal være kvalificeret arbejdskraft til rådighed for virksomhederne, er det helt afgørende med en indsats, der sikrer, at flest muligt unge påbegynder en ordinær uddannelse og fastholdes i uddannelse, så de kan varetage jobbene på det nuværende og fremtidige arbejdsmarked.

Der skal derfor gøres en ekstra indsats for at få unge uden en uddannelse til at starte på og gennemføre en ordinær uddannelse, hvis de ellers har forudsætningerne for at påbegynde og gennemføre den. For unge uden en uddannelse og uden umiddelbare forudsætninger kan vejen til uddannelse gå igennem en indsats, der kan bestå i opkvalificerende forløb, som fx brobygningsforløb til en ordinær uddannelse eller opkvalificerende læse-, skrive- og regnekurser.

Det er vigtigt, at der i kommunerne er et tættere samarbejde mellem jobcenter, Ungdommens Uddannelsesvejledning og andre dele af den kommunale forvaltning samt med uddannelsesinstitutionerne.

Det er ligeledes vigtigt, at jobcentrene har et godt samarbejde med virksomhederne. For nogle unge, der ikke umiddelbart har de nødvendige forudsætninger for at påbegynde en uddannelse, giver uddannelse nemlig først mening, når de har gjort sig nogle erfaringer på arbejdsmarkedet fx via et praktikforløb på en virksomhed og derigennem ser, hvad en uddannelse kan bruges til.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 i lighed med 2013 opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

### **2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension - ”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.”**

Den 1. januar 2013 trådte reformen af hele førtidspensions- og fleksjobområdet i kraft. Reformen betyder, at de mest udsatte borgere får en helt ny indsats og hjælp til at komme videre i livet, således at flest muligt får en plads på arbejdsmarkedet og sættes i stand til at forsørge sig selv.

Reformen betyder, at borgere under 40 år – og i vid udstrækning også borgere over 40 år – skal tilbydes et ressourceforløb, der skal sikre en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats for den enkelte borger. Rehabiliteringsteam i kommunerne og ressourceforløb målrettet den enkelte borger er omdrejningspunktet i den nye indsats.

Det er helt centralt, at alle kommuner har fokus på den forebyggende indsats og sikrer, at personer, som er i risiko for at blive permanent udstødt af arbejdsmarkedet, får støtte til at genvinde og bevare kontakten til arbejdsmarkedet. Her er ressourceforløbene helt centrale.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 i lighed med 2013 opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

**3. Langtidsledigheden skal bekæmpes - ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.”**

Selvom langtidsledigheden har haft en svagt faldende tendens, siden den toppede i sommeren 2011, var der i december 2012 ca. 46.000 langtidsledige, når der tages højde for sæsonudsving. Det er således mere end hver fjerde arbejdsløs, der også er langtidsledig.

Det er derfor afgørende, at jobcentrene har fokus på at gennemføre en tidlig indsats for at forebygge langtidsledigheden. I forhold til den konkrete indsats overfor de langtidsledige er det vigtigt, at indsatsen sigter på at håndtere de specifikke udfordringer, der lokalt gør sig gældende for de forskellige grupper af langtidsledige.

Det er i den forbindelse vigtigt, at jobcentrene har fokus på at hjælpe de nyuddannede ind på arbejdsmarkedet samt har særligt fokus på at gøre en særlig indsats for de dagpengemodtagere, der ellers står til at opbruge deres dagpenget.

Det er vigtigt, at jobcentrene medvirker til at synliggøre de eksisterende jobåbninger og målrette de lediges jobsøgning. For nogle langtidsledige skal indsatsen derudover sigte på at åbne døre til virksomhederne og skabe fodfæste på arbejdsmarkedet. For andre langtidsledige skal indsatsen tilføre de ledige kompetencer og uddannelse, der øger mulighederne for brancheskift eller for at imødekomme de stigende kvalifikationskrav på arbejdsmarkedet.

Jobcentrene skal have fokus på at bruge de redskaber, der kan hjælpe de ledige i arbejde, og hvis uddannelse og opkvalificering er vejen til job, bør jobcentrene have fokus på dette redskab, ligesom jobcentrene skal være i løbende og tæt dialog med virksomhederne om indsatsen for de langtidsledige.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 i lighed med 2013 opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

#### **4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder –**

*”Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.”*

Det er helt centralt, at indsatsen overfor de danske virksomheder opprioriteres i beskæftigelsessystemet. Det er en forudsætning for, at jobcentrene kan hjælpe ledige i job, at de har en tæt kontakt og dialog med virksomhederne og kender det lokale arbejdsmarked - og ikke mindst virksomhedernes behov for arbejdskraft. Jobcentrene skal med beskæftigelsesindsatsen sikre det rette match mellem de ledige og de lokale virksomheder.

Jobcentrene skal kende virksomhedernes jobåbninger og jobmuligheder, så de kan målrette den aktive indsats, herunder uddannelsesindsatsen. Og jobcentrene skal levere en professionel service til virksomhederne, så virksomhederne oplever, at indsatsen er virksomhedsfokuseret, at det er nemt at samarbejde med jobcentret, og at de får en god service og hjælp i samspillet med jobcenteret.

Det er vigtigt, at der løbende følges op på, om indsatsen fører til et reelt samarbejde med virksomhederne. Der vil som led i opfølgningen på virksomhedskontakten blive målt på jobcentrenes samarbejdsgrad med virksomhederne, hvor målingen vil basere sig på, hvor mange virksomheder jobcentrene samarbejder med, og hvad de samarbejder om - herunder synliggørelse af jobåbninger på jobnet.dk og oprette virksomhedsrettede forløb samt voksenlærlinge- og jobrotationspladser.

Jobcentrene skal i beskæftigelsesplanen for 2014 som noget nyt opstille et kvantitativt niveaumål for dette beskæftigelsespolitiske mål.

**Bilag:** 282.1. Invitation til Beskæftigelseskonference 2013 -  
Invitation og program.pdf

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration  
**Mødedato:** 10. april 2013 - Kl. 8:15

**Adgang:** Åben  
**Bilagsnr:** 38037/13

# INDBYDELSE

til Beskæftigelsesrådets forårskonference  
torsdag den 2. maj 2013

Udfordringer i beskæftigelses-  
indsatsen midt i en reformtid



Beskæftigelsesregion  
Syddanmark

**Det Regionale Beskæftigelsesråd i Syddanmark inviterer dig hermed til beskæftigelseskonference om beskæftigelsesindsatsen i 2014**

**Torsdag den 2. maj 2013 kl. 9.00 til 13.00**  
**på Odense Congress Center**  
Ørbækvej 350  
5220 Odense SØ

Beskæftigelsesindsatsen er på kort sigt udfordret af, at mange ledige fortsat er i risiko for langtidsledighed, og at antallet af borgere, der står helt uden for arbejdsmarkedet, er steget under krisen.

På længere sigt er beskæftigelsesindsatsen udfordret af en faldende arbejdsstyrke, risiko for mangel på arbejdskraft inden for nogle områder og et arbejdsudbud, der ikke modsvarer behovene på arbejdsmarkedet.

For at imødegå disse udfordringer gennemgår beskæftigelsesindsatsen i disse år store forandringer bl.a. gennem reformer af flere væsentlige indsatsområder.

På konferencen vil du på baggrund af oplæg fra bl.a. **beskæftigelsesminister Mette Frederiksen** få lejlighed til at drøfte de aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Oplæggene fra konferencen bliver lagt på Beskæftigelsesregionens hjemmeside, [www.brsyddanmark.dk](http://www.brsyddanmark.dk).

**Tilmelding**

Sidste frist for tilmelding er **18. april 2013**.  
Tilmelding: på Beskæftigelsesregionens hjemmeside [www.brsyddanmark.dk](http://www.brsyddanmark.dk) under Arrangementer.

**Eller direkte link til tilmelding: [Tryk her](#)**

**Med venlig hilsen**

**Ib Haahr, formand i Det Regionale Beskæftigelsesråd**  
**Thorkild Jacobsen, næstformand i Det Regionale Beskæftigelsesråd**  
**Bjarne Nielsen, næstformand i Det Regionale Beskæftigelsesråd**



# Program



## RBR's Beskæftigelseskonference den 2. maj 2013 Odense Congress Center

08.30 – 09.00 **Ankomst og morgenkaffe**

09.00 – 09.15 **Velkomst**  
Ib Haahr, formand for RBR

09.15 – 09.45 **Situationen på det syddanske arbejdsmarked**  
Karl Schmidt, direktør, Beskæftigelsesregion Syddanmark

09.45 – 10.45 **En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne**  
Oplæg og debat med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter

Oplæg ved:

- Jørn Neergaard Larsen, adm. direktør, DA
- Ejner K. Holst, LO-sekretær


10.45 – 11.00 **Pause**

11.00 – 12.00 **Udfordringer for beskæftigelsesindsatsen** (inkl. spørgsmål fra salen)  
Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen

12.00 – 12.55 **Unge i uddannelse. Fra kontanthjælp til uddannelse – udfordringer og perspektiver**  
Noemi Katznelson, leder af Center for Ungdomsforskning

12.55 – 13.00 **Afrunding**  
Ib Haahr, formand for RBR

13.00 – **Frokost**



**Bilag:** 283.1. Årsberetning 2012 - beskrivelse af udvalget for  
Arbejdsmarked og Integrations område

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 10. april 2013 - Kl. 8:15

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 48911/13

## Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

### Udvalget varetager opgaver indenfor områderne:

- Kontanthjælp, førtidspension, mv.
- Aktiveringsindsats
- Ungdommens uddannelsesvejledning (UU)
- Erhvervsgrunduddannelser (EGU)
- danskundervisning til integrationsflygtninge og arbejdssøgende udlændinge
- Boligstøtte
- Personligt tillæg til pensionister

### Unge er hårdt ramt af krisen

Siden finanskrisens begyndelse i 2008 har der været en markant stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere i Varde Kommune. En analyse, som kommunen sammen med Esbjerg, Assens og Middelfart kommuner har fået lavet, viser, at det her såvel som på landsplan især er unge under 30 år, der er hårdest ramt af krisen. Af de knap 900 kontanthjælpsmodtagere er cirka halvdelen under 30 år.

Analysens resultater betyder, at kommunen i 2013 planlægger at styrke indsatsen for de unge med 0,8 mio. kr. for at få flere i gang med en uddannelse. Den ekstra indsats skal især ske via en udvidelse af en eksisterende mentorordning, hvor en medarbejder i en virksomhed i en periode frikøbes for at kunne yde ekstra støtte for en ny medarbejder.

### Færre nye førtidspensionister

Der er i 2012 bevilget markant færre førtidspensioner end de to foregående år. Omkring 95 procent af de nye kendelser kommer fra andre overførselsudgifter især fra sygedagpenge og kontanthjælp. Samlet set er Varde Kommunes udgifter til førtidspensioner dog væsentligt lavere end de normale sammenligningskommuner.

### Jobrotation og kompetencecenteret hjælper ledige i job

Jobrotation har vist sig at være en effektiv ordning, når det gælder om at få ledige tilbage i arbejde. Ordningen fungerer på den måde, at en virksomhed ansætter ledige som vikarer, når faste medarbejdere skal på efteruddannelse.

I 2012 har Varde Kommune gennemført 10 jobrotationsforløb, hvor 120 medarbejdere har været på efteruddannelse, mens 41 ledige var ansat som jobrotationsvikarer. Af de 41 er en tredjedel efterfølgende overgået til fast ansættelse i forlængelse af vikariatet.

Kompetencecenteret hjælper desuden ledige tilbage i job med tilbud om vejledning og afklaring, hjælp til ansøgninger og CV samt ved at tilbyde forskellige moduler, hvor ledige kan få styrket deres kompetencer på forskellige områder. Kompetencecenterets tilbud henvender sig til såvel forsikrede ledige som til ledige, der modtager kontanthjælp, ledighedsydelse eller sygedagpenge.

### Hjælp fra varslingspuljen

I løbet af 2012 har Varde Kommune i tre omgange haft brug for statens særlige varslingspulje, der yder støtte til at gøre en særlig indsats i forbindelse med større afskedigelsesrunder.

I forbindelse med lukningen af Vestas, var 111 af kommunens borgere iblandt de afskedigede, og 70 af dem opkvalificeres stadig inden for højteknologiske områder, kvalitetssikring og udvidede svejsecertifikater.

Danish Crown afskedigede 39 af kommunens borgere, hvoraf de 15 har henvendt sig for at få hjælp til uddannelse. Hovedparten har skiftet branche og er

blevet opkvalificeret inden for svejsning, sikkerhed og offshore.

Arla Smørmejeri afskedigede 28 medarbejdere, og da de 15 af dem i juli 2012 endnu ikke havde fundet et nyt job, holdt Kompetencecenteret et afklaringsforløb og vejledningskursus. Alle 15 er nu i job.

#### **Ændringer i aktiviteter i forhold til budgettet**

Der har i 2012 samlet set været et mindreforbrug på 8,433 mio. kr.

#### **Brug/finansiering af overførsler**

Der overføres 0,940 mio. kr. til Ungdommens Uddannelsesvejledning til en styrkelse af ungeindsatsen.

#### **Anlægsudgifter afholdt i 2012:**

Der har ikke været afholdt anlægsudgifter indenfor udvalgets område i 2012.